

L'offre de service du Centre de Compétences Editoriales

Le contexte

- Dans le cadre du **programme de modernisation de la chaîne RH-payé de l'Etat**, le CISIRH est en charge de mener les travaux d'enrichissement du standard HR Access en vue de la convergence des SIRH de la FPE;
- Un **réseau interministériel d'experts** de recensement des besoins et de mutualisation des solutions est en charge des travaux d'enrichissement de la solution ;
- Les travaux sont menés directement avec l'éditeur.

Quels sont les acteurs interministériels ?

La Suite 9 FPE s'adresse aux clients d'HR Access appartenant à la FPE :

- le Ministère de l'intérieur ;
- la Direction Générale de l'Aviation Civile ;
- les Ministères Financiers ;
- le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères ;
- le Ministère des Armées (SIRH Alliance) ;
- les clients RenoIRH : Ministère de la Culture, Ministères Sociaux, Services du Premier ministre, Conseil d'Etat, Ministère de la Transition Energétique et Solidaire, Ministère de l'Agriculture...

Que peut vous apporter la Suite 9 FPE ?

Un enrichissement de la version standard du progiciel HR Access Suite 9 FPE :

- un module de préliquidation plus ergonomique et plus automatisé
- un moteur de règles basé sur le Noyau RH-FPE couvrant l'ensemble des domaines GA et paye
- des modules : Actes administratifs » et « Carrière » totalement refondus ;
- des fonctionnalités totalement nouvelles : une solution de listage des entrées validée par la DGFIP, un module de mise en qualité des données permettant de piloter l'ensemble de l'application ;
- une brique CIR répondant aux spécifications du FIP mensuel.

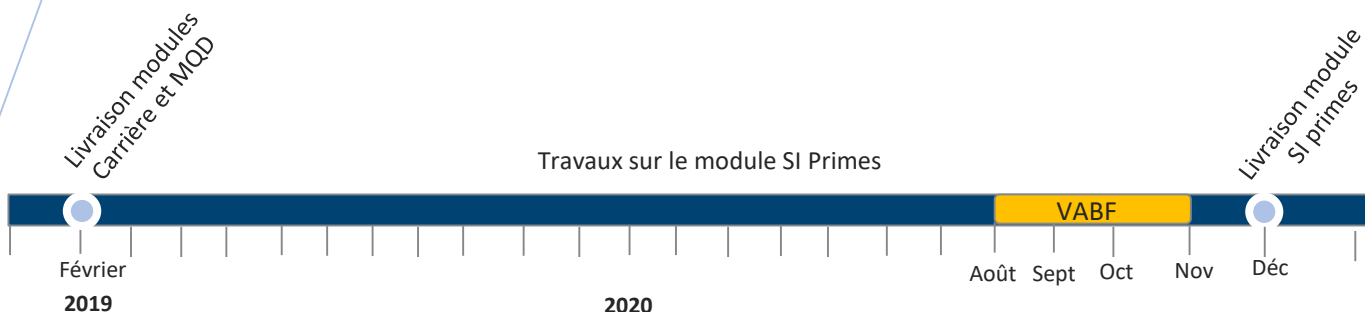
Des montées de version facilitées grâce à :

- une limitation des spécifiques ministériels du fait d'une couverture des spécificités FPE en standard étendue ;
- une maintenance de l'éditeur plus large grâce à l'extension du périmètre FPE en standard.

Des améliorations nouvelles en matière de gestion RH sont à venir :

- construction d'un module SI primes en 20189-2020 ;
- accompagnement de la transformation numérique : signature applicative, dématérialisation, self-mobile, chatbot... etc.

Les grands jalons à venir du projet Suite 9 FPE



ACTEURS	VERSION HRA ACTUELLE	PRÉVISIONS DES PASSAGES EN PRODUCTION		
		2018	2019	2020
DGAC	Suite 7.2.2		X	
MI	V5 + S9		X	
MEF	Suite 7.2.0	Analyse en cours		
MINARM	V5		X	
RenoIRH	S9 FPE	RenoIRH est en production S9 depuis juin 2017		

Quel est le rôle du CCE ?

Orienter la politique éditoriale

- Porter les besoins de la communauté interministérielle auprès d'HR Access ;
- Définir la politique éditoriale HR Access pour la FPE ;
- Suivre les travaux de l'éditeur ;
- Animer les rencontres avec d'autres éditeurs et élaboration de POC.

Fédérer les approches de la communauté et coordonner les actions

- Recueillir et centraliser les besoins des ministères utilisant HRa ;
- Animer les travaux et assurer le support nécessaire à l'expression de besoins, à la priorisation, à la conduite de projet et à la recette finale.

Capitaliser les expertises de l'Etat en matière de SIRH

- Animer la communauté interministérielle HR-ienne et mettre à disposition des ministères une documentation partagée ;
- Participer au développement de la Suite 9 FPE.

Contactez-nous !

gaetan.kervern@finances.gouv.fr
fabrice.magnant@finances.gouv.fr